ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 11.10.2021 № 460-п г. Иваново

О внесении изменений в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п «Об утверждении регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области»

В соответствии с Федеральным законом от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», письмом Главного государственного санитарного врача по Ивановской области от 30.09.2021 № 37-00-04/04-2328-2021, указом Губернатора Ивановской области от 17.03.2020 № 23-уг «О введении на территории Ивановской области режима повышенной готовности», с учетом текущей санитарноэпидемиологической обстановки на территории Ивановской области

Правительство Ивановской области

п о с т а н о в л я е т:

Внести в постановление Правительства Ивановской области от 08.05.2020 № 209-п «Об утверждении регламентов по проведению профилактических мероприятий и дезинфекции в целях недопущения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019) на территории Ивановской области» следующие изменения:

19. В приложении 19 к постановлению:

19.1. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Оптимизировать число работников организации, исполняющих профессиональные обязанности с личным присутствием на рабочем месте, с учетом соблюдения следующих требований:

12.1. В обязательном порядке перевести на дистанционную (удаленную) форму работы лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечно-сосудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, и беременных женщин.

Ограничения, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, не распространяются на работников, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.

12.2. Еженедельно на начало рабочей недели обеспечить оценку общего уровня коллективного иммунитета к COVID-2019 работников путем определения доли работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021, от фактической численности работников.

12.3. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет менее 75%, перевести на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы всех работников, за исключением:

работников, которые прошли полный курс вакцинации или начали курс вакцинации (получили первый компонент вакцины) против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021;

работников, исполнение профессиональных (служебных) обязанностей которых невозможно осуществить в дистанционной (удаленной) форме работы и не отнесенных к категориям, указанным в абзаце втором настоящего подпункта, при условии прохождения ими лабораторного исследования материала на COVID-2019 методом ПЦР либо прохождения тестирования на отсутствие антигена SARS-CoV-2, организованных работодателем, не реже одного раза в 7 календарных дней.

Требования абзаца третьего настоящего подпункта не распространяются на лиц, указанных в подпункте 12.1 настоящего Регламента.

12.4. В случае если уровень коллективного иммунитета к COVID-2019 составляет 75% и более, при наличии возможности перевести работников на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстранить от работы, с учетом необходимости обеспечения бесперебойного функционирования организации и соблюдения подпункта

12.1 настоящего Регламента.

12.5. Оказывать работникам, переведенным на дистанционную (удаленную) форму работы, содействие в обеспечении осуществления ими профессиональной деятельности.».

19.2. Пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Обеспечить контроль за отсутствием в помещениях и на территории организации работников, переведенных на дистанционную (удаленную) форму работы или временно отстраненных от работы;

работников с новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019) или с подозрением на наличие данного заболевания; работников, находившихся в контакте с больными новой коронавирусной инфекцией (COVID-2019), в течение 14 дней с момента такого контакта.».

19.3. Пункт 19 изложить в следующей редакции:

«19. Не допускать к занятиям:

лиц с температурой тела 37,1 °C и выше, с признаками инфекционных заболеваний,

лиц, находившихся в контакте с больными COVID-2019, в течение 14 дней с момента такого контакта,

в случае обучения взрослых - лиц в возрасте 65 лет и старше, а также лиц, состоящих на диспансерном учете в связи с сердечнососудистыми, онкологическими заболеваниями, сахарным диабетом, хроническими заболеваниями органов дыхания, беременных женщин.

Посещение организации детьми, перенесшими заболевание, и (или) в случае, если ребенок был в контакте с больным COVID-2019, допускается при наличии медицинского заключения врача об отсутствии медицинских противопоказаний для посещения организации.

Ограничения, указанные в абзаце четвертом настоящего пункта, не распространяются на лиц, которые прошли полный курс вакцинации против COVID-2019, вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию,

либо имеют медицинские документы, подтверждающие выявление антител иммуноглобулина G (IgG), выданные не ранее 01.05.2021.».

19.4. Пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Организовать информирование сотрудников организации, обучающихся, родителей (законных представителей) детей о требованиях к работе в условиях COVID-2019:

22.1. Информирование о действиях при выявлении признаков COVID-2019:

о клинических признаках COVID-2019;

о действиях при выявлении признаков COVID-2019 у работника, обучающегося и (или) членов их семьи в домашних условиях или иных лиц из круга их контактов;

о необходимости вызова врача на дом при возникновении признаков ОРВИ;

о запрете самостоятельного посещения медицинской организации;

о запрете посещения работы при выявлении признаков ОРВИ.

22.2. Информирование (не реже 1 раза в неделю) о требованиях по профилактике распространения COVID-2019, установленных настоящим Регламентом.

22.3. Информирование об ответственности за сокрытие или распространение ложной информации.».

19.5. Пункт 23 дополнить абзацем следующего содержания:

«Установить дисциплинарную ответственность сотрудников организации за несоблюдение требований настоящего Регламента.».